



Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang



2021

Laporan Kinerja (LKj)



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Balai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kupang Tahun 2021 disusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang selama Tahun 2021. Penyusunan LKj ini sesuai dengan amanat Permen PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja yang baik harus sesuai dengan Permen PAN dan RB RI Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah

Laporan Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Terdiri dari Bab Pendahuluan yang meliputi penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi; Bab Perencanaan Kinerja yang meliputi ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Tahun yang bersangkutan dan dikembangkan dengan mengacu pada Renstra, Renja serta Perjanjian Kinerja (PK); Bab Akuntabilitas Kinerja berisi Capaian Kinerja Organisasi, Realisasi Anggaran 2021 dan; Bab Penutup berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Laporan Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 diharapkan dapat memberikan informasi kinerja. Selanjutnya Laporan Kinerja ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang. Semoga LKj ini dapat bermanfaat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.



Kupang, Januari 2022

Kepala Balai,

Ahmad Soba'i, S.H, M.E
NIP. 19651123 199403 1 006

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kupang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dibentuk Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Tugas dan fungsi menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bagi aparatur maupun non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Laporan Kinerja berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan Laporan Kinerja (Lkj).

Balai Diklat LHK Kupang terdiri dari 3 seksi, yaitu Tata Usaha (TU), Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat (SPKD), dan Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat (SSED). Hasil capaian kinerja Balai Diklat LHK Kupang selama tahun 2021 adalah diklat aparatur sebanyak 30 orang dari target 30 orang, pelaksanaan diklat non aparatur sebanyak 350 orang dari target 350, pelatihan vokasi bidang LHK sebanyak 234 orang dari target 234 orang, dan pelatihan masyarakat sebanyak 120 orang dari 120 orang yang direncanakan. Sejalan dengan kinerja yang tercapai menunjukkan realisasi fisik Balai Diklat LHK Kupang secara keseluruhan 100%, baik dari ketatausahaan, pelaksanaan diklat, dan sarana dan evaluasi serta pengelolaan KHDTK. Adapun serapan anggarannya mencapai Rp.10.516.910.416,-, (Sepuluh Milyar Lima Ratus Enam Belas Juta Sembilan Ratus Sepuluh Ribu Empat Ratus Enam Belas Rupiah) dari ketersediaan pagu anggaran Rp.10.517.626.000,- (Sepuluh Milyar Lima Ratus Tujuh Belas Juta Enam Ratus Dua Puluh Enam Ribu Rupiah), yang secara persentase tercapai 99,99%.

DAFTAR ISI

	Halaman	
KATA PENGANTAR		i
RINGKASAN EKSEKUTIF		ii
DAFTAR ISI		iii
DAFTAR TABEL		iv
DAFTAR GAMBAR.....		v
DAFTAR LAMPIRAN		vi
BAB I PENDAHULUAN		1
A. Latar Belakang.....		1
B. Tugas dan Fungsi Organisasi		2
C. Sumber Daya Manusia		4
D. Permasalahan Utama (Stategic Issued)		5
BAB II PERENCANAAN KINERJA		6
A. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2020-2024)		6
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021.....		7
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2021.....		8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA		9
A. Capaian Kinerja Organisasi.....		9
B. Realisasi Anggaran Tahun 2021		13
C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut.....		18
BAB IV PENUTUP		19

Lampiran

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	4
Tabel 2. Keadaan Pejabat Fungsional Widyaiswara Berdasarkan Jabatan	4
Tabel 3. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Kupang	6
Tabel 4. Rencana Kerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021	8
Tabel 5. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2021	9
Tabel 6. Realisasi IKK Tahun 2021 terhadap Capaian Renstra Tahun 2020 s.d 2024.....	10
Tabel 7. Realisasi Anggaran Tahun 2021	15

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Kupang.....	3
Gambar 2. KUPS HHBK Henda Sejahtera mengolah madu kelulut.....	13
Gambar 3. Pelatihan Pengolahan produk HHBK (Tanaman Porang)	13

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021
- Lampiran 2. Revisi Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang memiliki tugas menyelenggarakan diklat bagi aparatur dan non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan dan berperan dalam meningkatkan pengetahuan masyarakat akan manfaat dan cara melestarikan lingkungan hidup dan hutan.

Pada masa pandemi covid-19 banyak masyarakat yang kehilangan pekerjaan dan sumber mata pencaharian. Masyarakat kota banyak Kembali ke kampung halamannya termasuk masyarakat sekitar kawasan hutan. Meningkatnya jumlah penduduk masyarakat sekitar kawasan hutan mengakibatkan tekanan ekonomi pada kawasan hutan. Maka dari itu penting bagi Balai Diklat LHK Kupang yang berperan meningkatkan kualitas SDM untuk memberikan pelatihan yang berorientasi pada padat karya dan wirausaha. Dengan pelatihan tersebut diharapkan masyarakat mampu menciptakan lapangan kerja dan usahanya sendiri untuk memenuhi kebutuhannya tanpa merusak Kawasan hutan.

Balai Diklat LHK Kupang juga memiliki kawasan hutan (KHDTK) yang dikelola untuk mendukung kediklatan dibidang lingkungan hidup dan kehutanan. Kawasan hutan yang dikelola Balai Diklat LHK Kupang yaitu mengedepankan asas keletarian sumberdaya alam serta mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat. Peran Balai Diklat LHK Kupang dijabarkan dalam beberapa kegiatan berikut (1) meningkatkan kualitas SDM dalam pengelolaan lingkungan hidup dan Kawasan Hutan, (2) membangun dan mengembangkan sarana dan prasarana pendukung kegiatan diklat, (3) mengoptimalkan pemanfaatan dan penggunaan kawasan hutan secara efisien dan berkelanjutan, (4) Mengoptimalkan kegiatan pembinaan dan perlindungan kawasan hutan, dan (5) meningkatkan peran masyarakat dalam pengelolaan kawasan hutan melalui kemitraan.

Balai Diklat LHK Kupang sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan

Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang ditetapkan oleh satuan kerja.

Laporan Kinerja (LKj) Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 ini menyampaikan target kinerja instansi sebagai penyelenggara diklat dalam upaya peningkatan SDM LHK di wilayah pelayanan.

B. Tugas dan Fungsi Organisasi

1. Struktur Organisasi

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang adalah unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kehutanan. Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor:P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang memiliki tugas menyelenggarakan diklat bagi aparatur dan non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan. Wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang terdiri dari 3 provinsi yaitu Provinsi Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur dengan jumlah instansi layanan mulai dari tingkat propinsi, kabupaten/kota dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Kementerian LHK.

Dalam pelaksanaan tugas tersebut, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran diklat.
- b. Pelaksanaan diklat.
- c. Pelaksanaan kerjasama diklat.
- d. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana diklat.
- e. Pelaksanaan pengelolaan hutan diklat.
- f. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan diklat.
- g. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi pengembangan sumberdaya manusia lingkungan hidup dan kehutanan.
- h. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Adapun struktur organisasi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Kupang

Adapun tugas masing-masing seksi atau sub sesuai struktur diatas yaitu:

- a. Sub Tata usaha, mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, kepegawaian, keuangan, perlengkapan dan administrasi barang milik negara dan rumah tangga. Dalam pelaksanaan tugas tersebut, Sub Bagian Tata Usaha membawahi urusan umum, urusan kepegawaian, urusan keuangan, urusan perlengkapan dan rumah tangga.
- b. Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat yang mempunyai tugas melakukan Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD), penyusunan rencana, program dan Anggaran diklat, penyelenggaraan diklat dan pelaksanaan kerjasama diklat baik aparatur maupun non aparatur dibidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dalam pelaksanaan tugasnya seksi membawahi urusan program dan rencana anggaran diklat, urusan penyelenggaraan diklat, dan urusan kerjasama diklat
- c. Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat, mempunyai tugas melakukan pelaksanaan pengelolaan hutan diklat Sisimeni Sanam di Camplong, pelaksanaan pemantauan Evaluasi Pasca Diklat (EPD), dan pelaporan diklat serta pelaksanaan pelayanan data dan informasi kediklatan. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat membawahi urusan sarpras diklat, urusan pengelolaan hutan diklat, urusan monev dan pelaporan kediklatan, serta pelayanan data dan informasi kediklatan.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional
Kelompok Jabatan Fungsional adalah widyaiswara, penyuluh kehutanan, penggerak swadaya masyarakat dan arsiparis. Kelompok Jabatan Fungsional

terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam berbagai bidang keahlian masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional dikoordinir oleh seorang tenaga fungsional senior yang ditetapkan rapat bersama seluruh tenaga fungsional di Balai Diklat LHK Kupang.

C. Sumber Daya Manusia

Dalam rangka menyelenggarakan tugas dan fungsinya, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang sampai akhir tahun 2021 didukung oleh sumberdaya manusia sebanyak 55 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 19 PPNPN. Latar belakang pendidikan pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang bervariasi mulai dari SD sampai dengan Strata Tiga (S3). Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang berdasarkan pendidikan disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan

Jabatan	Pendidikan							Σ
	S3	S2	S1/ DIV	DIII	SLTA	SLTP	SD	
Struktural	-	2	1	-	-	-	-	3
Fungsional	-	8	4	-	-	-	-	12
Non Struktural	-	1	9	2	21	6	1	40
CPNS	-	-	-	-	-	-	-	-
Tenaga Kontrak	-	-	1	-	16	1	1	19
Jumlah	0	11	15	2	37	7	2	74

Sumber : Data Kepegawaian, Desember 2021

Jumlah pejabat fungsional terdiri dari widyaiswara 8 orang, penyuluh kehutanan pertama 2 orang, penggerak swadaya masyarakat 1 orang dan arsiparis 1 orang. Adapun jumlah pejabat fungsional Widyaiswara pada Balai Diklat LHK Kupang berdasarkan Jabatan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Keadaan Pejabat Fungsional (Widyaiswara) Berdasarkan Jabatan

No	Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
1	Widyaiswara Utama(IV/e – IV/d)	1	-
2	Widyaiswara Madya(IV/c – IV/b – IV/a)	7	1 TB S3
3	Widyaiswara Muda (III/d – III/c)	-	-
4	Widyaiswara Pertama (III/b – III/a)	-	-
5	Calon Widyaiswara	-	-
	JUMLAH	8	

Sumber : Data Kepegawaian, Desember 2021

D. Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

Pada masa pandemi covid-19 banyak masyarakat yang kehilangan pekerjaan dan sumber mata pencaharian. Masyarakat kota banyak kembali ke kampung halamannya termasuk masyarakat sekitar kawasan hutan. Meningkatnya jumlah penduduk masyarakat sekitar kawasan hutan mengakibatkan tekanan ekonomi pada kawasan hutan. Maka dari itu penting bagi Balai Diklat LHK Kupang yang berperan meningkatkan kualitas SDM untuk memberikan pelatihan yang berorientasi pada padat karya dan wirausaha. Dengan pelatihan tersebut diharapkan masyarakat mampu menciptakan lapangan kerja dan usahanya sendiri untuk memenuhi kebutuhannya tanpa merusak kawasan hutan.

Maka dari itu pelaksanaan diklat pada Balai Diklat LHK Kupang tahun 2021 berfokus pada pelatihan langsung kepada masyarakat atau non aparaturnya, terutama masyarakat sekitar kawasan hutan yang mata pencahariannya memanfaatkan sumberdaya alam yang ada dalam kawasan hutan. Hal tersebut bertujuan untuk ikut serta dalam mempercepat Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN). Selain itu pada bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan kegiatan pelatihan ini juga mendukung program perhutanan sosial. Semakin banyak ilmu dan cara memanfaatkan perhutanan sosial, masyarakat akan semakin mandiri dalam melakukan usaha dan menjaga kawasan hutan agar tetap lestari.

Diklat yang dilaksanakan Balai Diklat LHK Kupang tahun 2021 untuk masyarakat yaitu pelatihan meningkatkan kapasitas petani dan pendamping perhutanan sosial. Peningkatan kapasitas tersebut dalam hal penguatan kelembagaan, pengolahan HHBK, dan pengembangan usaha. Penguatan kelembagaan bertujuan agar kelembagaan yang dibentuk terkoordinasi dengan baik dan membantu anggotanya dalam mengembangkan usahanya. Pelatihan pengolahan HHBK bertujuan agar masyarakat dapat mengambil manfaat dari kawasan hutan yang bernilai ekonomi tanpa merusak hutan. Sedangkan pelatihan pengembangan usaha bertujuan agar masyarakat dapat meningkatkan nilai ekonomis dari produk HHBK yang dihasilkan.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2020-2024)

Rencana strategis diperlukan dalam upaya mencapai efisiensi dan efektifitas pelaksanaan program dan sasaran yang akan dicapai selama 5 tahunan. Penekanan perbaikan dan inovasi, secara bertahap dan berkelanjutan dilakukan agar tercipta akuntabilitas dan peningkatan kinerja. Hal tersebut merupakan bagian dari rencana strategis yang akan dicapai. Sejumlah langkah atau taktik yang dirancang untuk pencapaian tujuan dan sasaran, jadwal dan sumber-sumber daya merupakan komitmen secara keseluruhan terhadap nilai – nilai, filosofi dan prioritas. Rencana Strategis yang disusun untuk pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan instansi.

Rencana strategis tahun 2020-2024 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang telah disusun memuat sasaran dan indikator serta targetpencapaian kinerja per 1 tahun. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Kupang

Program	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target					Ket
			2020	2021	2022	2023	2024	
Meningkatkan Kapasitas SDM di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyelenggaraan diklat aparatur dan non aparatur di bidang LHK	Jumlah lulusan diklat teknis lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	660	380	120	330	330	Orang
	Penyelenggaraan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	-	234	90	-	-	Orang
	Pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah lulusan pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan	150	120	30	120	120	Orang
	Pendukung Kediklatan	Tersusunnya dokumen rencana kerja	1	1	1	1	1	Dokumen
	Kerjasama Kediklatan	Tersusunnya dokumen Kerjasama	2	2	2	2	2	Laporan
	Pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	Jumlah unit KHDTK yang dikelola untuk mendukung kegiatan kediklatan	1 (66, 50)	1 (67)	1 (68)	1 (69)	1 (70)	Unit/ poin

Program	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target					Ket
			2020	2021	2022	2023	2024	
	Layanan perkantoran	Melayani pemenuhan kebutuhan operasional perkantoran	1	1	1	1	1	Layanan

Sumber : Dokumen Renstra 2020-2024

Berdasarkan perumusan Rencana Strategis Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang, maka dirumuskan sasaran strategis searah pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Perumusan sasaran strategis kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang adalah sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan dan kerjasama diklat kehutanan.
2. Peningkatan sarana dan evaluasi diklat kehutanan.
3. Meningkatkan mutu dan jumlah penyelenggaraan diklat melalui peningkatan kapasitas tenaga widyaiswara dan tenaga pengelola.
4. Meningkatkan kapasitas organisasi diklat kehutanan.
5. Meningkatkan pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan.
6. Meningkatkan pengelolaan sarana dan prasarana.

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021

Rencana kerja yang disusun Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 berdasarkan 1) Rencana Strategis 2020-2024 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang telah disusun sebelumnya; 2) Identifikasi kebutuhan diklat (IKD); dan 3) Ketersediaan anggaran sesuai DIPA Tahun 2021. Dalam Rencana Kerja yang disusun telah memuat jenis kegiatan yang dilaksanakan. Dari Rencana Kerja inilah akan disusun Penetapan Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang nantinya akan disusun menjadi Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang pada Tahun 2021 dengan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang ditandatangani oleh masing-masing pimpinan. Secara lengkap Rencana Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Rencana Kerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021

Program	Kinerja	
	Kegiatan	Target
Meningkatkan Kapasitas SDM di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Diklat aparatur di bidang LHK	30 Orang
	Penyelenggaraan diklat non aparatur di bidang LHK	350 Orang
	Penyelenggaraan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	234 Orang
Meningkatkan Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)	Pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	1 Unit
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan	120 Orang

Sumber : Dokumen Renja 2021, Tahun 2021

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Penetapan kinerja merupakan dokumen pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dikelola. Adapun target kinerja Balai Diklat LHK Kupang berdasarkan Renja tahun 2021 adalah melaksanakan peningkatan SDM melalui diklat dan pelatihan dengan jumlah lulusan sebanyak 734 orang dan pengelolaan KHDTK sebanyak 1 unit dengan nilai 67 poin. Target kinerja tersebut terdokumentasikan dengan perjanjian kinerja antara Kepala Balai Diklat LHK dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang telah ditandatangani kedua belah pihak (**Lampiran**).

Perjanjian kinerja ini merupakan tolak ukur capaian pelaksanaan kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama tahun 2021. Adapun tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: (1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; (2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; (3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; (4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan (5) sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 berdasarkan jumlah pelaksanaan peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan adalah sebanyak 734 orang dari 734 orang target kinerja yang ditetapkan. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan (IKK) Tahun 2021 dibandingkan dengan target IKK disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2021

No	Program	Nama Kegiatan	Target IKK	Realisasi IKK	Persen (%)
1	Meningkatkan Kapasitas SDM di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyelenggaraan diklat aparatur dan non aparatur di bidang LHK	380 orang	380 orang	100,00
		Penyelenggaraan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	234 orang	234 orang	100,00
2	Meningkatkan Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)	Pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	1 unit (67 poin)	1 unit (67 poin)	100,00
3	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan	120 orang	120 orang	100,00

Penyelenggaraan diklat aparatur dan non aparatur, pelatihan vokasi, dan pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada Balai Diklat LHK Kupang capaian kinerja sebesar 100,00 % dimana output peningkatan kapasitas SDM sebanyak 734 orang dapat selesai dilaksanakan pada tahun 2021.

Kegiatan peningkatan kapasitas SDM sudah sesuai rencana yaitu lebih banyak melakukan pelatihan pada non aparatur dan masyarakat tentang penguatan kelembagaan, pengolahan produk HHBK dan peningkatan usaha. Dari kegiatan tersebut masyarakat sudah mampu meningkatkan koordinasi kelembagaan untuk meningkatkan kegiatan usaha produk HHBK dan meningkatkan nilai ekonomis produk usahanya.

Capaian kinerja tahun 2021 berpengaruh terhadap hasil dari capaian realisasi Renstra 2020-2024 pada Balai Diklat LHK Kupang. Realisasi IKK 2021 terhadap Renstra 2020-2024 Balai Diklat LHK Kupang disajikan pada Tabel 6.

Tabel 6. Realisasi IKK Tahun 2021 terhadap Capaian Renstra 2020 s.d 2024

No	Program	Nama Kegiatan	Keterangan	Capaian IKK Balai Diklat LHK Kupang						
				2020	2021	2022	2023	2024		
1	Meningkatkan Kapasitas SDM di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyelenggaraan diklat aparatur dan non aparatur di bidang LHK	Realisasi	660	380					
			Target	660 Orang	380 orang	120 orang	300 orang	300 orang		
		Penyelenggaraan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha	Realisasi	0	234					
			Target	0	234 orang	90 orang	120 orang	120 orang		
		Pelatihan masyarakat di bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Realisasi	150	120					
			Target	150 Orang	120 orang	30 orang	1 keg	1 keg		
		Pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	Realisasi	67,53	67					
			Target	66,5 Poin	67 poin	68 poin	69 poin	70 poin		
		Layanan Perkantoran	Realisasi	1	1					
			Target	1 layanan	1 layanan					
		Capaian Kinerja			Persentase	100,37	100,00			

2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Capaian kinerja Balai Diklat LHK Kupang dapat dievaluasi melalui realisasi IKK, keluaran dan outcome dari IKK. Dengan membandingkan realisasi IKK dapat dianalisis apakah kegiatan yang terlaksana sesuai dengan rencana. Indikator keluaran dijadikan landasan untuk menilai kemajuan suatu kegiatan apabila tolak ukur dikaitkan dengan sasaran kegiatan yang terdefinisi dengan baik dan terukur. Sedangkan outcome menggambarkan tingkat pencapaian atas hasil lebih tinggi yang mungkin menyangkut kepentingan banyak pihak. Dengan indikator outcome instansi dapat mengetahui apakah hasil yang telah diperoleh dalam bentuk output

memang dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan memberikan kegunaan yang besar bagi masyarakat.

Realisasi IKK Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 berdasarkan Tabel 5, secara total keseluruhan sudah sesuai target yaitu peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 734 orang. Capaian realisasi IKK tersebut sudah mencapai target renja dan renstra yang ditetapkan pada awal tahun 2021.

Sedangkan pengukuran Efektivitas Kinerja dihitung melalui perbandingan capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun sebelumnya. Berdasarkan Tabel 5. Capaian kinerja tahun sebelumnya lebih tinggi dari pada capaian tahun 2021 meskipun capaian kinerja tahun ini sudah menjapai 100,00%. Capaian kinerja tahun 2020 yaitu sebesar 100,37%. Nilai efektifitas pada Balai Diklat LHK Kupang yaitu < 1 yang berarti terjadi penurunan capaian kinerja, hal tersebut dikarenakan realisasi capaian kinerja tahun sebelumnya lebih tinggi dari yang direncanakan. Untuk menanggulangi tersebut maka perlu memantau dan mengevaluasi realisasi capaian output dan output yang direncanakan.

Pada kegiatan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha tahun 2021 terdapat revisi jenis diklat karena terjadinya refocusing kegiatan untuk Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN). Hal tersebut menyebabkan pengaturan ulang jadwal diklat yang seharusnya dilakukan dengan metode berbasis e-learning menjadi blended e-learning. Selain itu juga terjadi perubahan tempat pelaksanaan menjadi di Kalimantan tengah sehingga perlu koordinasi dengan pihak terkait setempat.

Dalam mencapai target IKK hasil refocusing yang sudah ditetapkan Balai Diklat LHK Kupang memiliki faktor pendukung yaitu koordinasi yang baik antar seksi, perencanaan pada setiap kegiatan dan evaluasi berkala/bulanan dan instansi terkait yang dekat dengan lokasi direncanakannya pelaksanaan pelatihan. Balai Diklat LHK Kupang akan segera melaksanakan upaya tindak lanjut dan revisi apabila terdapat permasalahan, perubahan kegiatan atau jadwalnya. Upaya tindak lanjut dan revisi tersebut dilakukan berdasarkan hasil evaluasi berkala/bulanan.

Permasalahan yang dihadapi Balai diklat LHK Kupang tahun 2021 dalam pencapaian target yaitu berkaitan dengan pelaksanaan diklat. Permasalahan tersebut seperti: 1) pengumpulan data base calon peserta diklat kurang lengkap dengan metode e-learning (LMS); 2) terjadi penundaan pelatihan PEN yang

dilaksanakan di Provinsi Kalimantan Tengah karena terkendala penerapan protocol covid-19; dan 3) kurangnya keaktifan peserta diklat teknis mengikuti e-learning dalam menyelesaikan tugas-tugas secara online. Untuk mengantisipasi dan menyelesaikan permasalahan tersebut Balai Diklat LHK Kupang melakukan upaya tindak lanjut agar tidak terjadi permasalahan yang berulang. Upaya tindak lanjut yang dilakukan oleh Balai Diklat LHK Kupang yaitu:

- a) memperbaiki data base calon peserta dengan menyediakan google form bodata yang harus di isi oleh calon peserta diklat.
- b) Menyusun ulang rencana penarikan anggaran karena tertundanya pelaksanaan pelatihan PEN.
- c) koordinasi lebih baik dengan instansi pengirim calon peserta terkait ketersediaan jaringan internet atau kondisi jaringan di lokasi calon peserta diklat.
- d) Pengajar dan panitia penyelenggara aktif mengingatkan peserta terkait keaktifan peserta dan pengumpulan tugas agar dapat lulus dalam diklat.

Dalam mendukung kebijakan perhutanan sosial dan Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), Balai Diklat LHK Kupang telah melaksanakan diklat non aparatur di bidang LHK, pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha, dan pelatihan masyarakat. Bentuk pelatihan tersebut sebagai upaya mempercepat Program Perhutanan Sosial dan Pemulihan Ekonomi Nasional yang telah diprogramkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Program tersebut sangat penting dalam pemulihan ekonomi masyarakat dimasa pandemi covid-19.

Dengan pelatihan yang dilakukan Balai Diklat LHK Kupang, masyarakat dapat memperkuat kelembagaan kelompok dan usaha pengolahan produk kehutanan berupa HHBK untuk menciptakan lapangan pekerjaan dan meningkatkan pendapatan. Salah satu penguatan kelembagaan yang dihasilkan dari pelatihan yaitu kelembagaan KUPS HHBK Henda Sejahtera yang menghasilkan produk madu kelulut.

Pelatihan pengolahan produk HHBK yang dilakukan Balai Diklat LHK Kupang yaitu pengolahan produk madu, jambu mete, bamboo, dan porang. Dengan pelatihan tersebut diharapkan masyarakat dapat meningkatkan nilai

ekonomis dari produk HHBK yang dihasilkan. Dengan meningkatnya nilai ekonomi produk maka dapat meningkatkan pendapatan masyarakat.



Gambar 1. KUPS HHBK Henda Sejahtera mengolah madu kelulut



Gambar 2. Pelatihan Pengolahan produk HHBK (Tanaman Porang)

B. Realisasi Anggaran Tahun 2021

Pelaksanaan kegiatan di Balai Diklat LHK Kupang tidak lepas dari penggunaan anggaran sebagai dukungan keberhasilan dalam mencapai tujuan yang tertuang dalam bentuk DIPA (Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran). Adapun pengelolaan anggaran Balai Diklat LHK Kupang pada tahun 2021 sebesar Rp.10.517.626.000,- (Sepuluh Milyar Lima Ratus Tujuh Belas Juta Enam Ratus Dua Puluh Enam Ribu Rupiah) yang terbagi kedalam 3 pos belanja, yaitu belanja pegawai Rp.6.480.000.000,- (61,61%), belanja barang Rp. 3.887.626.000,- (36,96 %), dan belanja modal Rp.150.000.000,- (1,43%).

Pagu anggaran belanja Balai Diklat LHK Kupang tersebut bersumber dari dana RM dan PNPB. Penyerapan anggaran pada tahun 2021 mencapai Rp.10.516.910.416,- (Sepuluh Milyar Lima Ratus Enam Belas Juta Sembilan Ratus Sepuluh Ribu Empat Ratus Enam Belas Rupiah) yang secara persentase

tercapai 99,99%. Secara rinci realisasi penyerapan anggaran Balai Diklat LHK Kupang disajikan pada Tabel 7.

Berdasarkan capaian serapan anggaran dan kinerja pada Balai Diklat LHK Kupang dapat dihitung nilai efisiensi. efisiensi capaian kinerja dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun berjalan. Maka dihasilkan nilai efisiensi kinerja Balai Diklat LHK Kupang yaitu ≥ 1 , yang berarti menunjukkan capaian kinerja pada Balai Diklat LHK Kupang termasuk kategori efisien.

Tabel 7. Realisasi Anggaran Tahun 2021

Kode MAK	URAIAN KEGIATAN	Target Tahun 2021		Realisasi Tahun 2021		
		Anggaran	BBT (%)	KEUANGAN	%	TTB
1	2	3	4	8	9	10
029.08.	Program Meningkatkan Kapasitas SDM di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	10.517.626.000	100,00	10.516.910.416	99,99	99,99
029.08.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	1.415.000.000	13,45	1.414.992.254	100,00	13,45
5441	Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	1.175.000.000	11,17	1.174.999.254	100,00	11,17
5441.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	505.000.000	4,80	505.000.000	100,00	4,80
001	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	505.000.000	4,80	505.000.000	100,00	4,80
051	Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran Kediklatan	505.000.000	4,80	505.000.000	100,00	4,80
A	PENYUSUN RENCANA PENGELOLAAN KHDTK	20.600.000	0,20	20.600.000	100,00	0,20
B	PELAKSANAAN PENGELOLAAN KHDTK HUTAN DIKLAT	175.805.000	1,67	175.805.000	100,00	1,67
C	PENGEMBANGAN SARPRAS KEDIKLATAN DI KHDTK HUTAN DIKLAT	131.110.000	1,25	131.110.000	100,00	1,25
D	PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI	62.620.000	0,60	62.620.000	100,00	0,60
E	PERLINDUNGAN PENGAMANAN DAN PENYULUHAN DI KHDTK HUTAN DIKLAT	96.150.000	0,91	96.150.000	100,00	0,91
F	ADMINISTRASI EVALUASI DAN PELAPORAN	18.715.000	0,18	18.715.000	100,00	0,18
5441.DCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	130.000.000	1,24	129.999.550	100,00	1,24
001	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	130.000.000	1,24	129.999.550	100,00	1,24
051	Pelatihan Teknis dan Fungsional	70.000.000	0,67	70.000.000	100,00	0,67
A	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	55.400.000	0,53	55.400.000	100,00	0,53
C	Pendukung Penyelenggaraan Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	14.600.000	0,14	14.600.000	100,00	0,14
054	Pendukung Kediklatan	60.000.000	0,57	59.999.550	100,00	0,57
A	Tata kelola urusan surat menyurat	2.500.000	0,02	2.499.550	99,98	0,02
B	Tata kelola urusan keuangan	2.580.000	0,02	2.580.000	100,00	0,02
C	Tata kelola penyelenggaraan dan kerjasama diklat	11.500.000	0,11	11.500.000	100,00	0,11
D	Pelaksanaan SPIP	13.800.000	0,13	13.800.000	100,00	0,13
E	Pelayanan data dan informasi diklat	4.000.000	0,04	4.000.000	100,00	0,04
F	Pelaksanaan IKD	6.500.000	0,06	6.500.000	100,00	0,06
G	Peningkatan Kapasitas SDM intern BDLHK	2.500.000	0,02	2.500.000	100,00	0,02
H	Pengelolaan sarana dan prasarana diklat	16.620.000	0,16	16.620.000	100,00	0,16
5441.SCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	540.000.000	5,13	539.999.704	100,00	5,13
001	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	240.000.000	2,28	240.000.000	100,00	2,28
051	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	240.000.000	2,28	240.000.000	100,00	2,28
A	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	40.950.000	0,39	40.950.000	100,00	0,39
B	Pelatihan Peningkatan Kapasitas bagi Petani dan Pendamping Perhutanan Sosial pada Pola Padat Karya (4 hari, 5 angkatan)	87.500.000	0,83	87.500.000	100,00	0,83
C	Pelatihan Peningkatan Kapasitas bagi Petani dan Pendamping Perhutanan Sosial pada Pola Padat Karya (4 hari, 4 angkatan)	70.000.000	0,67	70.000.000	100,00	0,67
D	Pelatihan Teknik Budidaya Tanaman Porang Agroforestry	38.960.000	0,37	38.960.000	100,00	0,37
E	Pendukung pelatihan	2.590.000	0,02	2.590.000	100,00	0,02
002	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	60.000.000	0,57	60.000.000	100,00	0,57

051	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK	60.000.000	0,57	60.000.000	100,00	0,57
A	Pelatihan Peningkatan Kapasitas bagi Petani dan Pendamping Perhutanan Sosial pada Pola Padat Karya (4 hari, 3 angkatan)	60.000.000	0,57	60.000.000	100,00	0,57
003	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (PEN)	240.000.000	2,28	239.999.704	100,00	2,28
051	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK	240.000.000	2,28	239.999.704	100,00	2,28
B	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan KTH Lahan Gambut – PEN	58.302.000	0,55	58.301.704	100,00	0,55
C	Pelatihan Lebah Kelulut Angkatan I – PEN	60.985.000	0,58	60.985.000	100,00	0,58
D	Pelatihan Lebah Kelulut Angkatan II – PEN	61.272.000	0,58	61.272.000	100,00	0,58
E	Pelatihan Teknik Agroforestry Lahan Gambut – PEN	59.441.000	0,57	59.441.000	100,00	0,57
5443	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	240.000.000	2,28	239.993.000	100,00	2,28
5443.DCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	240.000.000	2,28	239.993.000	100,00	2,28
001	SDM Masyarakat yang terlatih dalam Pengelolaan lingkungan hidup dan Kehutanan	240.000.000	2,28	239.993.000	100,00	2,28
051	Pelatihan Masyarakat Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	240.000.000	2,28	239.993.000	100,00	2,28
A	Pelatihan Pengolahan Produk Tanaman di Bawah Tegakan (Jahe, Kunyit,dan Secang)	50.000.000	0,48	50.000.000	100,00	0,48
B	Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi	49.993.000	0,48	49.993.000	100,00	0,48
C	Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi	50.000.000	0,48	50.000.000	100,00	0,48
D	Pelatihan Teknik Budidaya Lebah Madu	40.000.000	0,38	40.000.000	100,00	0,38
E	Bimtek peningkatan kapasitas SDM tenaga kediklatan	46.157.000	0,44	46.150.000	99,98	0,44
F	Pendukung Bimtek Peningkatan Kapasitas SDM	3.850.000	0,04	3.850.000	100,00	0,04
029.08.WA	Program Dukungan Manajemen	9.102.626.000	86,55	9.101.918.162	99,99	86,54
5439	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	9.102.626.000	86,55	9.101.918.162	99,99	86,54
5439.EAA	Layanan Perkantoran	8.880.000.000	84,43	8.879.292.762	99,99	84,42
001	Layanan Perkantoran	8.880.000.000	84,43	8.879.292.762	99,99	84,42
001	Gaji dan Tunjangan	6.480.000.000	61,61	6.479.295.904	99,99	61,60
A	PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN	6.480.000.000	61,61	6.479.295.904	99,99	61,60
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.400.000.000	22,82	2.399.996.858	100,00	22,82
A	Operasional Kantor dan Pimpinan	525.832.000	5,00	525.830.642	100,00	5,00
B	Perawatan gedung kantor	344.100.000	3,27	344.100.000	100,00	3,27
C	Pemeliharaan kendaraan operasional	282.500.000	2,69	282.500.000	100,00	2,69
D	Pembayaran langganan daya dan jasa	256.188.000	2,44	256.186.216	100,00	2,44
E	Belanja honor tidak tetap	648.990.000	6,17	648.990.000	100,00	6,17
F	Pemeliharaan peralatan kantor	139.750.000	1,33	139.750.000	100,00	1,33
G	Pengiriman surat dan dokumen	2.000.000	0,02	2.000.000	100,00	0,02
H	Honor pelaksana kegiatan	200.640.000	1,91	200.640.000	100,00	1,91
5439.EAC	Layanan Umum	72.626.000	0,69	72.625.400	100,00	0,69
002	Layanan Dukungan Manajemen Satker	72.626.000	0,69	72.625.400	100,00	0,69
051	Penyusunan rencana program dan anggaran	12.126.000	0,12	12.125.400	100,00	0,12
A	Penyusunan rencana program dan anggaran	12.126.000	0,12	12.125.400	100,00	0,12
052	Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	44.000.000	0,42	44.000.000	100,00	0,42
A	Pemantauan dan evaluasi	44.000.000	0,42	44.000.000	100,00	0,42
053	Pengelolaan Kepegawaian	4.500.000	0,04	4.500.000	100,00	0,04

A	Tata kelola urusan kepegawaian	4.500.000	0,04	4.500.000	100,00	0,04
054	Pelayanan umum dan perlengkapan	12.000.000	0,11	12.000.000	100,00	0,11
A	Tata kelola urusan umum, perlengkapan, administrasi BMN dan rumah tangga	12.000.000	0,11	12.000.000	100,00	0,11
5439.EAD	Layanan Sarana Internal	150000000	1,43	150000000	100,00	1,43
001	Layanan Sarana Internal	150000000	1,43	150000000	100,00	1,43
051	Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	150000000	1,43	150000000	100,00	1,43
A	Pengadaan Peralatan Penunjang Kediklatan	150000000	1,43	150000000	100,00	1,43

C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut

Permasalahan yang dihadapi Balai Diklat LHK Kupang dalam pencapaian IKK tahun 2021 yaitu terjadinya refocussing anggaran, pelaksanaan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha (PEN) yang rencana dilakukan secara blended learning tertunda karena penerapan protokol covid 19, dan perubahan jenis diklat. Untuk mengantisipasi dan menyelesaikan permasalahan tersebut Balai Diklat LHK Kupang melakukan upaya tindak lanjut seperti merencanakan ulang rencana penarikan anggaran, mempercepat realisasi kegiatan yang sudah tertunda dan melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian secara rutin setiap bulan. Tindak lanjut tersebut dapat berjalan dengan lancar dengan adanya faktor pendukung yaitu koordinasi yang baik antar seksi dalam melaksanakan kegiatan dan koordinasi instansi pihak terkait ditempat rencana dilaksanakannya pelaksanaan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha (PEN).

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja atau LKj Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang Tahun 2021 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja Balai Diklat LHK Kupang sebagai penyelenggara diklat dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja antara Kepala Balai Diklat LHK Kupang dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang sejalan dengan Renstra Balai Diklat LHK Kupang 2020-2024 dan Rencana Kerja Tahun 2021. Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2021 berdasarkan jumlah pelaksanaan peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan adalah sebanyak 734 orang dari 734 orang target kinerja yang ditetapkan. Adapun serapan anggarannya mencapai Rp.10.516.910.416,-, (Sepuluh Milyar Lima Ratus Enam Belas Juta Sembilan Ratus Sepuluh Ribu Empat Ratus Enam Belas Rupiah) dari ketersediaan pagu anggaran Rp.10.517.626.000,- (Sepuluh Milyar Lima Ratus Tujuh Belas Juta Enam Ratus Dua Puluh Enam Ribu Rupiah), yang secara persentase tercapai 99,99%.

Jika dilihat pada aspek kinerja anggaran Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang dalam mendukung seluruh aktivitas kegiatan mencapai 100%, yang mana kegiatan Balai Diklat LHK Kupang dapat dilaksanakan secara efisien.

Semoga Laporan Kinerja ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan khususnya wilayah pelayanan Prov. NTB, Prov. NTT, dan Prov. Bali agar dapat memberikan dampak terhadap percepatan Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

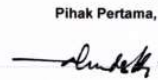
No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja / Rincian Output (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang 180 orang 180 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	67 poin (1 unit)
3.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	SDM Masyarakat yang terlatih dalam Pengelolaan lingkungan hidup dan Kehutanan	150 orang

Kegiatan	Anggaran
1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Rp11.925.000.000,-
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Desember 2020

Pihak Pertama,


Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	90 orang	-	30 orang	60 orang	90 orang
2.		Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	180 orang	30 orang	90 orang	150 orang	180 orang
3.		Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	180 orang	60 orang	90 orang	150 orang	180 orang
5.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	67 poin (1 unit)	-	-	-	67 poin (1 unit)
6.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	SDM Masyarakat yang terlatih dalam Pengelolaan lingkungan hidup dan Kehutanan	150 orang	60 orang	90 orang	120 orang	150 orang

Catatan:

B03 : Target Triwulan I
B06 : Target Triwulan II
B09 : Target Triwulan III
B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, Desember 2020



Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Agustus 2021

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja Kegiatan (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparaturnya LHK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	30 orang 350 orang 234 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	67 poin (1 unit)
3.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	120 orang

- Kegiatan**
1. Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
 2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp10.517.626.000,-

Jakarta, Agustus 2021

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Anjatu Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**TARGET TRIWULAN REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparat LHK	30 orang	30 orang	30 orang	30 orang	30 orang
2.		Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang
3.		Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	234 orang	-	114 orang	234 orang	234 orang
5.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	67 poin (1 unit)	-	-	-	67 poin (1 unit)
6.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup	120 orang	60 orang	120 orang	120 orang	120 orang

Catatan:

B03 : Target Kumulatif Triwulan I, B06 : Target Kumulatif Triwulan II, B09 : Target Kumulatif Triwulan III, B12 : Target Kumulatif Triwulan IV

Jakarta, Agustus 2021



Ahmad Soba'i
Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006